

附件2

易县人力资源和社会保障局 部门2021年度预算项目绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

1. 绩效自评工作开展情况：2022年3月份我局认真执行预算绩效自评，具体开展方式是按照年初项目预算认真安排部署。
2. 资金情况：重点说明预算部门整体预算安排情况以及部门管理的专项资金个数24个及资金规模1298.04万元、预算项目个数24个及资金规模1298.04万元。
3. 重点自评工作情况，按照年初项目绩效目标规定到数量、质量、社会效益等要求认真执行。
- 4、预算项目支出总计1298.04万元，自评得分90分以上的24个，得分60至90分0个，60分以下0个

二、绩效目标实现情况

- 1、人社局专项业务经费整体预算安排 30万元 、资金到位30万元、资金执行29.99964万元。没有存在问题。
- 2、开发公益性岗位，缓解就业压力。积极宣传落实公益性岗位安置政策，鼓励机关事业单位开发公益性岗位安置就业困难人员。2021年1-12月为65家机关事业单位吸纳的261名就业困难人员和退伍军人落实社保补贴135.78万元、岗位补贴292.46万元。

3、鼓励企业吸纳就业困难人员和高校毕业生。我们深入县内企业，通过发放宣传资料，讲解就业扶持政策，让企业了解就业扶持政策。2021年1-12月，为中小微企业吸纳高校毕业生落实社保补贴0.35万元，为1家企业招用的3名就业困难人员落实社保补贴1.93万元，岗位补贴3.32万元。

4、鼓励就业困难人员通过灵活就业方式实现就业，并给予灵活就业人员社保补贴政策扶持。通过政策宣传、发放明白纸，基层劳动保障工作站宣传等方式，广泛宣传灵活就业社保补贴优惠政策。2021年，共为118名灵活就业人员办理了社会保险补贴92.96万元。

5、在全县统筹开发乡村公益性岗位，对年龄偏大和残疾家庭贫困劳动力，确实无法通过市场就业的，开发养路、护林、护草、保洁、生态管护等公共服务就业扶贫专岗，予以托底安置。2021年，为275人发放就业扶贫专岗补贴85.71万元。

6、今年以来，为进一步扩大就业见习规模，按照2021就业见习计划，继续加大工作力度，共征集见习岗位，安置符合见习标准的高校毕业生及失业青年参加就业见习活动。严格管理就业见习补贴资金，按照拨付规定按季度准时将资金拨付到见习单位。确保资金不出问题。2021年1-12月为53家就业见习单位，招募317名见习人员，发放就业见习补贴226.76万元。

7、为我县2022届职业教育中心符合条件的146名毕业生，落实中职院校求职补贴29.2万元。

8、鼓励自主创业，创业带动就业

2021年落实创业补贴、房租物业水电费补贴、小微企业场地租金补贴政策。目前，享受创业补贴2人，发放创业补贴1万元；为178户入驻孵化基地创业项目申请房租物业水电费补贴298.47万元。

9、为河北京兰水泥制造有限公司等12家企业吸纳脱贫劳动力40人实现就业，发放一次性

就业吸纳补贴4万元。

10、今年以来，全面落实创业担保贷款政策。手续齐全，应贷尽贷，全力搞好就业创业服务，大力实施创业担保贷款政策。利用就业局微信公众号，对创业担保贷款政策进行宣传，鼓励登记失业人员、高校毕业生、复员转业退役军人等人员走自谋职业、自主创业道路。2021年为2人发放个人创业担保贷款15万元，认定小微企业1家申请贷款300万元，申请贴息资金22.8024万元，贷款回收率为100%。严格管理就业见习补贴资金，按照拨付规定按季度准时将资金拨付。确保资金不出问题。

11、就业工作服务经费预算项目支出总计22.5万元，实际支出22.5万元，自评得分100分。严格管理就业工作服务经费资金，按照规定将资金拨付到。确保资金不出问题。

12、城居保整体预算安排12.3万元、资金到位12.3万元、资金执行12.3万元。

13、社保局申请县级补贴，主要用于社会保险扩面和基数核定工作，确保开展扩面核基工作的正常运行，切实落实扩面征缴专项经费，保障扩面征缴工作完成率、各项业务完成率等达到95%以上。

14、易县劳动监察大队信息共享平台建设及解决拖欠农民工工资专项经费、劳动监察专项执法工作经费年初预算13.5万，实际支出7.7528万元。由于监察力度加大，企业用工行为日渐规范，违法案件逐渐减少等，未全部支出。此项工作经费主要用于解决拖欠农民工工资问题，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。着力规范工资支付行为、优化市场环境、强化监管责任，健全预防和解决拖欠农民工工资问题的长效机制，切实保障农民工劳动报酬权益，维护

社会公平正义，促进社会和谐稳定。

15、2021年脱贫劳动力交通补贴项目，涉及资金112.74万元，预算项目支出总计112.74万元，自评得分100分

三、绩效目标设定质量情况

主要包括通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，全面总结绩效目标设定是否清晰准确，绩效指标是否全面完整、科学合理，绩效标准是否恰当适宜、易于评价，深入分析原因，逐项查找差距。

四、整改措施及结果应用

通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定质量情况，绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价

1、针对企业养老保险扩面工作中遇到的各种问题，继续加大企业养老保险的扩面征缴工作，提高工作人员的业务专业性，保障业务的顺利开展。

2、企业用工规范和劳动合同签订存在问题，主要原因政策宣传力度小，企业人数较多，查处难度大。整改措施加大法律法规的宣传，扩大政策宣传覆盖率，加大对企业合同签订检查的力度，确保劳动合同的签订。